



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง สำนักงานปลัด

ที่ ตง ๗๙๓๐๑ / วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ วัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเองและครอบครัว เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และประมวลจริยธรรมข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. ขออนุมัติโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
๓. พิจารณาคัดเลือกบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ที่มีหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อมา พร้อมมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

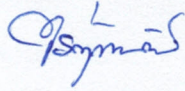
(นายปณาวุฒิ ปานดำ)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น : หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

สมศรี นิมิตต์

(ลงชื่อ)



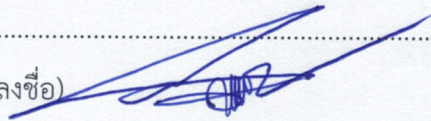
(นางตรีทิพย์นิภา หงลักษณ์)

นักวิชาการประชาสัมพันธ์ชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

ความเห็น : ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

นางละออง ตูลเพ็ง

(ลงชื่อ)



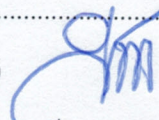
(นางละออง ตูลเพ็ง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

ความเห็น : นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

นายวีระ แสงแก้ว

(ลงชื่อ)



(นายวีระ แสงแก้ว)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง
อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่ายเป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาคูงาน คือ การศึกษาคูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงาน ด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆมาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเองและบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

๔.๒.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักปลัด กอคลัง และกองช่าง

๔.๒.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์กรบริหารส่วนตำบลวังมะปรางติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่กำหนดส่งรายชื่อให้คณะกรรมการฯ

๔.๒.๓ ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔.๒.๔ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกดำเนินการทางวินัย

๔.๒.๕ ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๒ ปี

๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๖.๓ สำนักปลัด กองคลัง และกองช่าง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ กองละ ๑ ท่าน

๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๖.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๖.๖ คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง พิจารณาคัดเลือกผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีคุณธรรมดีเด่น

๖.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีคุณธรรมดีเด่น เพื่อรับประกาศเกียรติคุณ

๖.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ตำบลวังมะปราง อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ตำบลวังมะปราง อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นายปณาวุฒิ ปานคำ)

นิติกรปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)

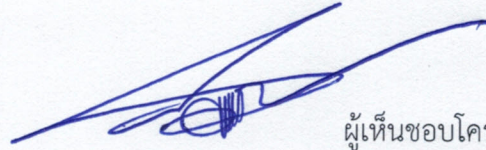
ผู้พิจารณาโครงการ

(นางตรีทิพย์นิภา หงลักษณ์)

นักวิชาการประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



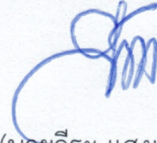
ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางละออง ตูลเพ็ง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวีระ แสงแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

ที่ ๓๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ได้จัดทำโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ดังรายชื่อ ต่อไปนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | รองประธานกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. นิติกรปฏิบัติการ | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ คน เพื่อได้รับเกียรติบัตรยกย่องจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

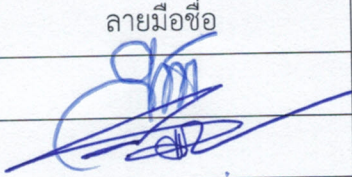
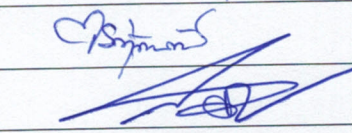
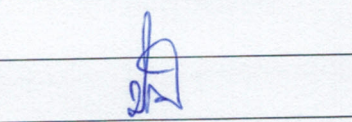

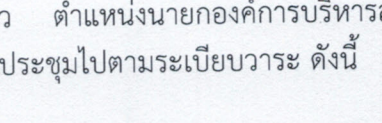
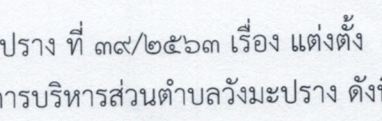
สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวีระ แสงแก้ว)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง
วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายวีระ แสงแก้ว	ประธานกรรมการ	
๑	นางละออง ตูลเพ็ง	รองประธานกรรมการ	
๒	นางตรีทิพย์นิภา หงลักษณ์	กรรมการ	
๓	นางละออง ตูลเพ็ง	กรรมการ	
๔	นายจิระยุทธ นิลนาค	กรรมการ	
๕	นายปณาวุฒิ ปานดำ	เลขานุการ	

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานฯ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายวีระ แสงแก้ว ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมไปตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ แจ้งคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ที่ ๓๙/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ดังนี้

๑. นายวีระ แสงแก้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ประธานกรรมการ
๒. นางละออง ตูลเพ็ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองประธานกรรมการ
รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง
๓. นางตรีทิพย์นิภา หงลักษณ์ นักวิชาการประชาสัมพันธ์ชำนาญการ กรรมการ
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด
๔. นางละออง ตูลเพ็ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองคลัง
๕. นายจิระยุทธ นิลนาค นายช่างโยธาชำนาญการ กรรมการ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง
๖. นายปณาวุฒิ ปานดำ นิติกรปฏิบัติการ เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง มีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ

ที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๒

ระเบียบวาระที่ ๓
ประธานฯ
หัวหน้าสำนักปลัด

รับทราบ
เรื่องรับรองรายงานการประชุม
-ไม่มี-

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ กระผมขอเชิญหัวหน้าสำนักปลัด ชี้แจงรายละเอียด
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีความซื่อสัตย์
สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณปี ๒๕๖๓

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหาร
ส่วนตำบลวังมะปราง

๑.๒ ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่าง
ดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณของ
ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย
ทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
ที่รับผิดชอบ จนมีผลงานประจักษ์เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชนมากกว่า
ผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมาย
รวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท
เสียสละ เกิดความคุ้มค่ากับส่วนราชการและประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้แต่ละสำนัก/กองพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้างในสังกัดที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
ประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๓ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอและประกาศรายชื่อผู้ได้รับ
คัดเลือก

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ
จำนวน ๑ ราย

๓.๒ คณะกรรมการฯคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ
ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขอสงวนสิทธิ์
ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือกและประกาศของคณะกรรมการ
คัดเลือกฯให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ
ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะได้รับเกียรติ
บัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง
ขณะนี้แต่ละสำนัก/กองก็ได้จัดส่งรายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกมาเรียบร้อยแล้ว ดังนี้
สำนักงานปลัด

นางตรีทิพย์นิภา หงลักษณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
กองคลัง

นางสาวจุไรรัตน์ ขำรอด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
กองช่าง

นายจิระยุทธ นิลนาค ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง

ประธานฯ ขอให้คณะกรรมการฯทุกท่านพิจารณาตามความเหมาะสม และตามหลักเกณฑ์
ดังกล่าวข้างต้น

ที่ประชุม รับทราบและที่ประชุมดำเนินการพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ๔ เสียง งดออกเสียง ๑ เพื่อความเป็นกลางและความโปร่งใส

โดยนายจิระยุทธ นิลนาค งดออกเสียงในการประชุมครั้งนี้ ให้ นายจิระยุทธ นิลนาค ตำแหน่ง นายช่างโยธา
ชำนาญงาน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง สังกัด กองช่าง เป็นบุคคลได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

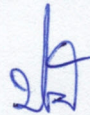
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

ประธานฯ ไม่ทราบว่ามีการพิจารณาท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมอีกบ้างหรือไม่หากไม่มีอะไร
ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้ ขอปิดประชุม

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)

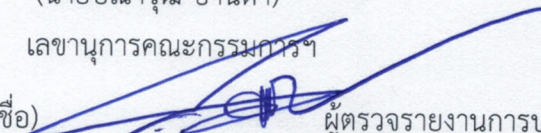


ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายปณาวุฒิ ปานดำ)

เลขานุการคณะกรรมการฯ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางละออง ตูลเพ็ง)

รองประธานคณะกรรมการ

สำนักงบบ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง
เรื่อง ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและครอบครัว เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

รายชื่อ	ตำแหน่ง	สังกัด
นายจิระยุทธ นิลนาค	นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง	กองช่าง

ขอให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียร ศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนอีกทั้งปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการสืบไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวีระ แสงแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓
พ.น. สำนักปลัด..... วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓
ปฏิบัติ..... วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓
เจ้าหน้าที่พิมพ์งาน..... วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ผู้มีความประพฤติดี ประพฤติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคม ได้รับรู้ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการของโครงการและ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

๑.๒ ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่งรายชื่อ

๑.๓ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๕ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๖ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่องในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๗ ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ เต็มใจ สม่ำเสมอ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑.๘ มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดความคุ้มค่าต่อส่วนราชการและประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

๒.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการ กอง /สำนัก พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ในสังกัดจำนวน ๑ คน เพื่อส่งให้คณะกรรมการฯ

๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับการเสนอชื่อมา และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๒.๓ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. ผลการคัดเลือก

๓.๑ พิจารณาบุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ที่มีหัวหน้าส่วนราชการเสนอชื่อมา จำนวน ๑ คน

๓.๒ คณะกรรมการฯ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินของผู้ผ่านการคัดเลือก และ ประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯให้ถือเป็นที่สุด

๔. การมอบรางวัล

๔.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง บุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวีระ แสงแก้ว)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

รายชื่อ
ตน.สำนักปลัด.....วันที่ ๑๐ กพ ๖๓
ผู้ปฏิบัติ.....วันที่ ๑๐ กพ. ๖๓
ด้าน บ.ที่พิมพ์ช.น.....วันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๓