



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

.....  
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ตลอดจนเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับนั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นเครื่องมือหลักในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางจึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

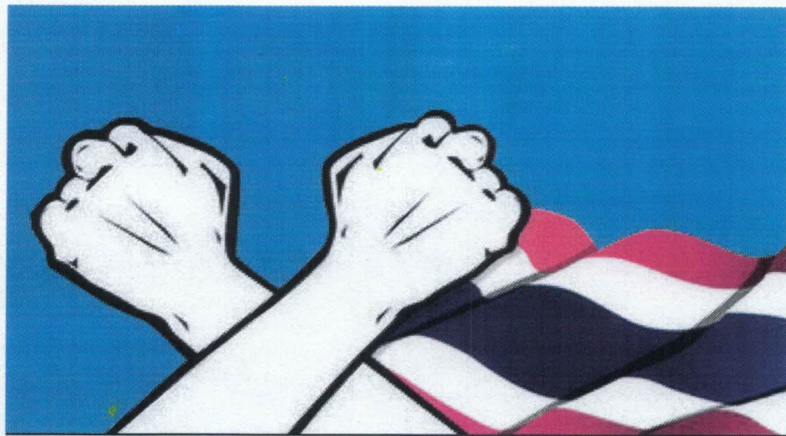
ลงชื่อ .....

(นายอรุณ คำพอรู้)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี  
[พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐]



จัดทำโดย  
องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง  
อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลมะปราง

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๒
- เป้าหมาย	๒
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๒
- ยุทธศาสตร์	๓
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบล	
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๕
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๖
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๗
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๘
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	
- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๙
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๔
- มิติที่ ๓ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๑
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๕

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี**  
**(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**  
**ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง**

**หลักการและเหตุผล**

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าว จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบ มีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่า ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์ปชั่นเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มรส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุก ๆ ตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึก ค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการ ใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่น ไว้วางใจ และศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริต และทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

### วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

### เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตของราชการ เจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริต

๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว

๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชน ในการป้องกันการทุจริต

### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบาย

มักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย โดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Feedback)

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาโลกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้เกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาโลกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวិเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย



## ยุทธศาสตร์ว่าด้วยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

### ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปร่างบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

#### วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปร่างบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปร่าง รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปร่างได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน

๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปร่าง มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปร่าง ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปร่าง ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๓.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปร่าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานเด่นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

### วัตถุประสงค์

เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง กับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางกับองค์กรทุกภาคส่วน

๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง จากทุกหน่วยงานเพื่อนำไปประมวล วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหาการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัลตอบแทน

๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง**

#### **วัตถุประสงค์**

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาข้อบัญญัติข้อบังคับ ที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

#### **มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน**

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงาน อัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๑.๒ ให้หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารออกจากอำนาจการพิจารณาคดี เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๑.๓ สนับสนุนให้มีกํารตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ด้วยกันเอง

๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้อำนาจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็ว ต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง กับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง

### วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ ให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

### มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

#### ๑. พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้ความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพ

๑.๒ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้ และการถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่เมตตาการุณย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงาน	ผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงาน และลูกจ้าง	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	บุคลากรของ อบต.ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	บุคลากรของ อบต. มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติราชการ	สำนักปลัด
๒.	โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัยและความ โปร่งใสในการทำงาน	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและ ลูกจ้าง	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	บุคลากรของ อบต.มีคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรของ อบต. มีคุณธรรม จริยธรรม	สำนักปลัด
๓.	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมขององค์กร บริหารส่วนตำบลวังมะปราง”	ผู้บริหาร พนักงานและ ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	บุคลากร อบต. ร้อยละ ๗๐ เข้า ร่วมกิจกรรม	บุคลากรของ อบต.มี ศักยภาพเพิ่มมากขึ้น	สำนักปลัด

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๔.	กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล วังมะปราง	ผู้บริหาร พนักงานและ ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	ผู้บริหารและ พนักงานมีความ เข้าใจในเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๐	ผู้บริหารและพนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด
๕.	โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริต	เด็ก เยาวชนและ ประชาชนใน ตำบลวังมะปราง ๑๐๐ คน	-	-	-	-	-	ผู้รับเข้าร่วม กิจกรรมมี ความรู้เพิ่ม ขึ้นร้อยละ ๘๐	สามารถนำความรู้ไป ใช้ในชีวิตประจำวันได้	สำนักปลัด
๖.	โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและ ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	ผู้บริหาร สมาชิกสภาและ พนักงานมีความ เข้าใจในเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	ผู้บริหาร สภาท้องถิ่น และพนักงานมีความรู้ ด้านการต่อต้านการ ทุจริตมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและคความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๑.	กิจกรรม Big Cleaning Day องค์การบริหารส่วนตำบล วังมะปราง	ผู้บริหาร พนักงานและ ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	สิ่งแวดล้อมมีใน สถานที่ทำงาน ให้ดีขึ้น	บุคลากร อบต.ทุกคน มีส่วนร่วมในกิจกรรม	กองคลัง/ กองช่าง/ สำนักปลัด
๒.	โครงการปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดภาวะโลกร้อน ในเขตพื้นที่ ของ อบต.	ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และประชาชน ในตำบลวัง มะปราง	-	-	-	-	-	ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และ ประชาชน ร่วมกันปลูก ต้นไม้	ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และประชาชน มีส่วนร่วมในการปลูก ต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สี เขียว ลดภาวะโลกร ร้อนในพื้นที่ตำบลวัง มะปราง	สำนักปลัด

๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๑.	โครงการอบรมเด็กหรือเยาวชนด้าน ยาเสพติด	สภาเด็กและ เยาวชนตำบลวัง มะปราง จำนวน ๕๐ คน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ร้อยละ ๙๕ ของเด็กและ เยาวชนที่ผ่าน การอบรม ห่างไกลยาเสพติด	เด็กและเยาวชน ห่างไกลยาเสพติด	สำนักปลัด
๒.	มาตรการ “ส่งเสริมหลักสูตรโตไป ไม่โกง”	เด็กและเยาวชน ในตำบลวัง มะปราง	-	-	-	-	-	จัดกิจกรรม ส่งเสริมสภาเด็ก และเยาวชน ตำบลวัง มะปรางให้มี ความเข้มแข็ง ร้อยละ ๘๐	สภาเด็กและเยาวชน ตำบลวังมะปรางมี ความเข้มแข็ง	สำนักปลัด



ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิต ของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๓.	โครงการส่งเสริม สร้างจิตสำนึก ความสำคัญของกรมให้ เด็กและเยาวชน	เด็กและ เยาวชนใน ตำบลวัง มะปราง ๕๐ คน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของเด็ก และเยาวชนใน ตำบลวังมะปราง สามารถนำ หลักธรรมคำสอนไป ใช้ในชีวิตประจำวัน ได้	เด็ก เยาวชน และ ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม	สำนักปลัด

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต  
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๑.	มาตรการแสดงเจตณารมณ์ในการ นำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหาร	ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และประชาชน ในตำบลวัง มะปราง	-	-	-	-	-	ประชาชนได้ เข้าถึงการ บริหารงานของ องค์กร	องค์กรมีความโปร่งใส และเป็นธรรม	สำนักปลัด

๒.๒ มาตราการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๑.	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	ผู้บริหาร พนักงานและ ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้	การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส	สำนักปลัด
๒.	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ”	บุคลากรฝ่าย บัญชี กองคลัง	-	-	-	-	-	ผู้รับการอบรมมีศักยภาพและความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๘๐	ความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กร	กองคลัง
๓.	กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง”	ผู้บริหาร พนักงานและ ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด	เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล	กองคลัง

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๔.	โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ	จำนวน ๑ ครั้ง/ ปี	-	-	-	-	-	ประชาชนผู้รับบริการ มีความพึงพอใจไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	เพื่อเป็นการปรับปรุง และพัฒนางานด้าน บริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ	กองคลัง/ กองช่าง/ สำนักปลัด
๕.	โครงการจัดทำมาตรฐานการ ให้บริการประชาชน	ประชาชนใน ตำบลวังมะปราง	-	-	-	-	-	ประชาชนผู้รับบริการ มีความพึงพอใจไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	ให้ประชาชนได้รับ ความพึงพอใจโดย ทัดเทียมกันไม่เลือก ปฏิบัติ	กองคลัง/ กองช่าง/ สำนักปลัด
๖.	มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการ บริการประชาชน”	ประชาชนใน ตำบลวังมะปราง	-	-	-	-	-	ร้อยละ ๘๐ ความพึง พอใจของประชาชน ผู้รับบริการ	ประชาชนผู้มารับ บริการเกิดความพึง พอใจต่อคุณภาพการ ให้บริการ	กองคลัง/ กองช่าง/ สำนักปลัด

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปตามหลักการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๑.	กิจกรรม การลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประชาชนใน พื้นที่/นอกพื้นที่ ตำบลวังมะปราง	-	-	-	-	-	ประชาชนมาใช้ บริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๐	ประชาชนได้รับความ สะดวก รวดเร็วในการ ติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจ ในการให้บริการของ เจ้าหน้าที่	กองคลัง/ กองช่าง/ สำนักปลัด
๒.	มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต ส่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ	ผู้บริหาร ปลัด/รองปลัด หัวหน้าส่วน ราชการ	-	-	-	-	-	ปฏิบัติงานเกิด ความคล่องตัว และรวดเร็ว/ได้อย่างมี ขึ้น ร้อยละ ๗๐	การปฏิบัติงานเกิด ความคล่องตัวและ รวดเร็ว/ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	กองคลัง/ กองช่าง/ สำนักปลัด
๓.	มาตรการการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และ หัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	-	-	-	-	กองคลัง/ กองช่าง/ สำนักปลัด

๒.๔ การเชิญผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับหน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรม การประพาดปฏิบัติให้เป็นต้นที่ประจักษ์

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๑.	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบในตำบลวังมะปราง ที่ ประพาดปฏิบัติตนให้เป็นต้นที่ ประจักษ์	ประชาชนใน ตำบลวังมะปราง	-	-	-	-	-	บุคคลต้นแบบที่ ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ	ประชาชนมีขวัญและ กำลังใจในการบำเพ็ญ ตนที่เป็นประโยชน์ต่อ สังคมสืบไป	สำนักปลัด
๒.	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ประพาดปฏิบัติ ตนให้เป็นต้นที่ประจักษ์	ผู้บริหาร พนักงานและ ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	บุคลากร อบต. ที่ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ	บุคลากรมีจิตสำนึกให้ สังคมตระหนักถึง คุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๑.	กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัง มะปราง	ผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงาน และผู้นำชุมชน	-	-	-	-	-	บุคลากรของ อบต.ได้รับการ พัฒนาศักยภาพ	ความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	กองคลัง/ กองช่าง/ สำนักปลัด
๒.	โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสใน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	พนักงาน ลูกจ้าง และประชาชน ในตำบลวัง มะปราง	-	-	-	-	-	บุคลากรและ ประชาชนเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	องค์กรมีความโปร่งใส และเป็นธรรม	กองคลัง/ กองช่าง/ สำนักปลัด
๓.	มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	พนักงานส่วน ตำบลและ ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องอย่าง ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการรับแจ้ง เรื่องร้องเรียนต่างๆ	สำนักปลัด

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕			
๔.	มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือ ประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”	พนักงานส่วน ตำบลและ ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	ร้อยละ ๗๐ ของเรื่อง ร้องเรียนของ เจ้าหน้าที่ที่มี การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	สำนักปลัด
๕.	มาตรการ NO Gift Policy	ผู้บริหาร พนักงานและ ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	บุคลากรของ องค์กรเข้าร่วม มาตรการทุกคน	องค์กรมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด



มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๑.	กิจกรรม “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของ อบต.วังมะปรางให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	ประชาชนตำบล วังมะปราง	-	-	-	-	-	ประชาชนรับรู้ ข้อมูลข่าวสาร เพิ่มขึ้น	ประชาชนสามารถ รับรู้ข่าวสารของอบต.	สำนักปลัด
๒.	โครงการอบรมให้ความรู้ด้าน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐”	บุคลากรของ อบต.	-	-	-	-	-	ผู้รับการอบรมมี ความรู้เพิ่ม ขึ้นร้อยละ๘๐	ได้รับความรู้ด้าน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐	สำนักปลัด
๓.	การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การบริหารส่วน ตำบลวังมะปราง	ผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงาน อบต.	-	-	-	-	-	ประชาชนใน พื้นที่ได้รับ ข้อมูลร้อยละ ๗๐	อำนวยความสะดวก ให้กับประชาชนใน การจัดระบบข้อมูล ข่าวสาร	สำนักปลัด

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๔.	กิจกรรม “การเผยแพร่ข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง พัสดุ ทรัพย์สิน และการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเงินการคลัง”	ประชาชนใน พื้นที่ตำบลวัง มะปราง	-	-	-	-	-	ประชาชนได้ รับรู้ข้อมูล ข่าวสารที่สำคัญ ของทางราชการ	ทำให้ลดการทุจริต และประพฤติมิชอบ มี ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	กองคลัง
๕.	มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.วังมะปราง”	ประชาชนใน พื้นที่ตำบลวัง มะปราง	-	-	-	-	-	ประชาชน เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารเพิ่ม มากขึ้น	ประชาชน หรือ ผู้บริการสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้สะดวกมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๑.	การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้อง ทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลวัง มะปราง	ประชาชนในพื้นที่ตำบลวัง มะปราง	-	-	-	-	-	ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมกับองค์กร มากยิ่งขึ้น	ประชาชนรวมแสดง ความคิดเห็น	สำนักปลัด

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙			
๑.	มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน อบต.	-	-	-	-	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนา	สำนักปลัด	
๒.	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการขององค์กร	ผู้นำชุมชน ๑๑ หมู่บ้าน	-	-	-	-	ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจประเมินการดำเนินงานขององค์กร	สำนักปลัด	
๓.	โครงการจัดเวทีประชาคม	ชุมชน/หมู่บ้านในพื้นที่ตำบลวังมะปราง	-	-	-	-	ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กร	กองคลัง/ กองช่าง/ สำนักปลัด	

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๑.	โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ	ส่วนราชการทุก หน่วยงานของ ตำบลวังมะปราง	-	-	-	-	-	บุคลากรมีความ รู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพ สูงสุด	ผลการติดตามและ ประเมิน ผลการ ควบคุมภายใน ระดับ องค์กรขององค์การ บริหารส่วนตำบลวัง มะปราง	สำนักปลัด
๒.	มาตรการติดตามประเมินผลระบบ ควบคุมภายในองค์การบริหารส่วน ตำบลวังมะปราง	ส่วนราชการทุก หน่วยงานของ ตำบลวังมะปราง	-	-	-	-	-	กิจกรรมการ ควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ ดำเนินการแก้ไข	การปฏิบัติงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	สำนักปลัด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๑.	กิจกรรมการรายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	ประชาชนใน ตำบลวังมะปราง	-	-	-	-	-	ประชาชนได้รับ ข้อมูลเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๐	ประชาชนได้รับ ข้อมูลข่าวสารของ อบต.	กองคลัง
๒.	กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	ตัวแทนชุมชนใน ตำบลวังมะปราง	-	-	-	-	-	ผู้นำชุมชนเป็น ตัวแทนของ ประชาชนเข้า ร่วม ร้อยละ ๘๐	ป้องกันการทุจริตใน ด้านที่เกี่ยวข้องกับ งบประมาณ	กองคลัง
๓.	มาตรการจัดให้มีระบบและช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตขององค์กร	ประชาชนใน ตำบลวังมะปราง	-	-	-	-	-	ประชาชนมีส่วน ร่วมกับองค์กร มากยิ่งขึ้น	ประชาชนร่วมแสดง ความคิดเห็น	สำนักปลัด
๔.	มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตขององค์กร	ผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงาน อบต.	-	-	-	-	-	องค์กรมีความ โปร่งใสมาก ยิ่งขึ้น	องค์กรมีความโปร่งใส และเป็นธรรม	สำนักปลัด

๔.๓ การส่งเสริม บทบาท การตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๑.	กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	ผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงาน และผู้นำชุมชน	-	-	-	-	-	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี ศักยภาพและ ความรู้เพิ่มขึ้น	สามารถนำความรู้ และประสบการณ์มา พัฒนาท้องถิ่น	สำนักปลัด
๒.	กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้บทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	ผู้บริหารและ สภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	สภาท้องถิ่น เข้าจับบทบาท หน้าที่มากยิ่งขึ้น	สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าจับบทบาท ของตนเองมากขึ้น	สำนักปลัด
๓.	กิจกรรมมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล	ผู้บริหารและ สภาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี ศักยภาพและ ความรู้เพิ่มขึ้น	การพัฒนาเป็นไป อย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความ ต้องการของ ประชาชน	สำนักปลัด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๑.	มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน โดยภาคประชาชน	คณะกรรมการ ชุมชนหรือ ตัวแทน ประชาชน	-	-	-	-	-	มีความรู้ ความ เข้าใจเรื่องการ คอร์รัปชันและ สามารถ ตรวจสอบการ คอร์รัปชันได้	ไม่มีการคอร์รัปชัน เกิดขึ้นในตำบล	สำนักปลัด
๒.	มาตรการการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	ส่วนราชการทุก หน่วยงานของ ตำบลวังมะปราง	-	-	-	-	-	ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี ศักยภาพและ ความรู้เพิ่มขึ้น	ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึก และตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหาการทุจริต	สำนักปลัด
๓.	กิจกรรมการติดยาประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต	ประชาชนตำบล วังมะปราง	-	-	-	-	-	เรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับกร ทุจริต	ประชาชนมีส่วนร่วม ในการป้องกันการ ทุจริต	สำนักปลัด



ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (ผลผลิตของ โครงการ)	งบประมาณ (บาท)					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐			
๔.	มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริตขององค์กร	พนักงาน ลูกจ้าง และประชาชน ใน ตำบล ล้าง มะพร้าว	-	-	-	-	-	บุคลากรและ ประชาชนเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐	ประชาชนให้ความ ร่วมมือมีความ ร่วมมากขึ้น	สำนักปลัด